



FAQs

PREGUNTES FREQUENTS SOBRE LES MESURES APROVADES PEL COVID19 I LES SEVES AFECTACIONS SOBRE LES COOPERATIVES CATALANES

El següent document de preguntes freqüents vol facilitar la comprensió de les mesures **aprovaes per les diferents administracions en relació al Covid-19**, i que poden tenir implicacions pel **sector cooperatiu català**.

Cal tenir en compte que els criteris d'aplicació de les mesures, a vegades poc clars i poc desenvolupats i a vegades canviants, ens recomanen tenir prudència a l'hora d'extrapolar les respostes a cada cas concret. Serà necessari doncs estudiar cada en particular, i evitar basar-se en generalitzacions.

Es tracta d'un document canviant, que s'anirà alimentant amb noves situacions, així com adaptant a les noves mesures o les modificacions de les existents.

Darrera actualització: [6/5/2020]

La **Xarxa d'Ateneus Cooperatius de Catalunya** recolza les iniciatives de l'Economia Social i Solidària del territori. Si necessites recolzament en la matèria, dirigeix-te al teu Ateneu de referència:



Recomanació d'ús: utilitza el següent **índex** per navegar pel document, fent clic sobre les diferents seccions i anar-hi directament.

Índex

1. Sobre les [Mesures fiscals](#)
2. Sobre les [Mesures laborals](#)
 - [Prestació extraordinària per cessament d'activitat](#)
 - [Expedients de Regulació Temporal de l'Ocupació \(ERTOs\)](#)
 - [Cessament de l'activitat](#)
 - [Cobrament de les prestacions](#)
 - [Altres FAQs en l'àrea laboral](#)
3. Sobre [Finançament i altres ajudes](#)
4. Sobre [Mesures societàries aplicables a cooperatives](#)
5. Sobre [Subvencions i contractació pública](#)
6. [Per a més informació](#)

1. MESURES FISCALS

[Tornar a l'Índex](#)

2. MESURES LABORALS



PRESTACIÓ EXTRAORDINÀRIA PER CESSAMENT D'ACTIVITAT PER A PERSONES EN RÈGIM DE TREBALL AUTÒNOM

Poden accedir a la prestació les societats civils i les entitats sense personalitat jurídica?

Poden accedir a la prestació per cessament d'activitat totes aquelles persones que cotitzin al RETA i que compleixen els requisits que estableix l'article 17 del RD Llei 8/2020.

En el casos on la facturació no es vegi afectada fins després de l'estat d'alarma, i per tant, no es demana el cessament d'activitat en aquest moment perquè encara no és possible demostrar la baixada de facturació, quines alternatives hi hauria?

Hi ha altres situacions que permeten demanar la prestació extraordinària, com és el fet que les persones autònomes hagin vist suspesa la seva activitat pel RD 463/2020, de 14 de març, pel qual es declara l'estat d'alarma (articles 9 i 10 i Annex). Per tant, caldria examinar quina és l'activitat que desenvolupa la persona autònoma o la seva cooperativa.

Si no s'ajusta als supòsits anteriors (justificar la davallada del 75% de l'activitat o la situació de força major), podria valorar dues opcions:

- Sempre i quan porti un any ininterromput cotitzant al RETA, podria tramitar la baixa de l'activitat i demanar la prestació normal per cessament d'activitat (no la extraordinària).
- En cas de que l'estat de salut de la persona ho avaluï, podria demanar una baixa mèdica i percebre la prestació per Incapacitat Temporal.

La prestació extraordinària per cessament d'activitat comporta l'aturada total de l'activitat o bé existeix una prestació proporcional a la baixada d'activitat que hagi tingut, i que et permeti mantenir una activitat mínima?

No existeix, de moment, una prestació per cessament d'activitat proporcional a la baixada d'activitat, com si que existeix en el cas dels ERTO.

Per tant, ara mateix, si hi ha cessament d'activitat de les persones enquadrades al RETA, no podria haver-hi cap activitat, tot i la necessitat de seguir d'alta en aquest règim.

Una persona autònoma està donada d'alta amb dues activitats declarades a hisenda, però se li denega la prestació perquè una de les activitats no està inclosa entre les activitats reconegudes com a motiu de força major. Què podríem fer?

Quan una persona autònoma tingui més d'una activitat, encara que alguna d'elles estigui afectada per la força major, si la resta d'activitats no estan suspeses pel decret, segurament no ens podem acollir a les ajudes per força major. El motiu és que al tenir més d'una activitat, s'al·legarà que l'activitat, en el seu conjunt, és sostenible.

L'alternativa seria demostrar que l'activitat en el seu conjunt no va bé, justificant una disminució d'ingressos del 75%, de forma objectiva.

És compatible aquesta prestació amb altres prestacions de la Seguretat Social que la persona estigui rebent?

Tot i que inicialment era incompatible amb altres prestacions de la Seguretat Social, el RD 13/2020, del 7 d'abril, estableix que aquesta prestació sigui compatible amb qualsevol altra prestació de la Seguretat Social que la persona estigui percebent i que fos compatible amb el desenvolupament de l'activitat que desenvolupava. És també compatible amb la presentació d'ERTOs, en cas de tenir persones assalariades.

[Tornar a l'Índex](#)



EXPEDIENT DE REGULACIÓ TEMPORAL D'OCUPACIÓ (ERTO)

Si la nostra activitat no està dins del llistat d'activitats suspeses, però està directament relacionada amb una que sí que ho està, es pot al·legar força major? (Per exemple, una empresa editorial que distribueix a llibreries).

S'ha d'estudiar amb cura cada cas concret, i en cap cas es pot generalitzar. Dependrà de si la feina es pot fer com a teletreball o on-line, de si li afecten les restriccions severes de mobilitat de les persones, si hi ha un risc molt alt de contagi (que tinguin una persona afectada per la COVID-19, per exemple, o en quarantena), etc.

Un exemple d'activitat relacionada amb un altra que està afectada directament pel RD 463/2020, i que podria presentar ERTO per força major COVID-19 seria una empresa de vigilància de menjadors i acollida de nens a escoles (ja que les escoles estan tancades).

Si una cooperativa fa un ERTO però més endavant l'ha de modificar perquè no el pot complir, com s'hauria de fer? Per exemple, es fa ERTO amb reducció de jornada per la meitat de la plantilla, però més endavant no hi ha feina i s'ha de suspendre tota l'activitat. Es podria modificar l'ERTO o n'hauriem de tramitar un de nou?

En principi, caldria comunicar la finalització del primer ERTO i presentar-ne un de nou. No obstant, si aquesta situació es dona fora del període de l'estat d'alarma, ja hauran desaparegut els ERTOS extraordinaris i s'hauran de presentar ERTOS per causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció (Etop), seguint els procediments que ja estaven establerts anteriorment.

En aquests casos (ERTOs Etop), el procediment és més complex, i s'ha de celebrar un període de consultes amb les persones assalariades, preparar una memòria justificativa exhaustiva, un informe financer i comercial.... L'autoritat laboral emetrà una resolució, que en cas de ser positiva, és la que fa possible la prestació de l'atur. En el cas concret de les cooperatives, tenen el seu propi procediment, força feixuc, que requereix informe previ de la Inspecció de Treball.

Poden les empreses agràries acollir-se a l'ERTO?

No es poden acollir a l'ERTO de força major, perquè és activitat essencial, però podrien fer-ho a un ERTO per causes econòmiques (al·legant disminució de la facturació).

Es pot fer un ERTO per reducció de jornada?

Sí. En aquest cas es cobraria la part proporcional del sou i la part proporcional de prestació d'atur per l'ERTO.

En cas de cooperatives que estaven en procés de constitució, és recomanable tramitar l'alta i demanar un ERTO?

No. Seria difícilment justificable i segurament no l'acceptarien. En aquests casos, és millor no començar l'activitat.

Si es fan contractacions noves durant l'estat d'alarma per un increment de demanda, però després cal aturar l'activitat per contagis/aïllaments de l'equip, les noves contractacions fetes durant l'estat d'alarma també podrien entrar a l'ERTO i comptar després en el càlcul de mantenir l'ocupació durant 6 mesos?

A l'ERTO s'hi pot fer entrar la gent que es vulgui. Un ERTO es vincula a la impossibilitat de dur a terme l'activitat i per tant, és igual si la persona va ser contractada ahir mateix. Un ERTO no es fixa en la persona sinó en l'activitat que feia i ja no pot fer. Encara que l'hagis contractat el dia anterior, si queda clar que ara ja no pot fer la seva activitat, es pot acollir també a L'ERTO.

A totes les persones que fem entrar en l'ERTO per força major i de les quals l'empresa ha tingut la quota exonerada, se'ls hi haurà de mantenir el contracte 6 mesos després (sobretot quan parlem de contractes indefinits).

El els casos de contractes temporals, caldrà veure si es permeten alguns matisos, com que puguin finalitzar el contracte en el moment que finalitzi las tasca que els ha generat (com podria ser l'obra o servei). En principi, però, segons el criteri general actual, si hem contractat a algú per cobrir una baixa i incloem aquest contracte temporal a l'ERTO haurem de mantenir la persona durant 6 mesos quan es pugui reprendre l'activitat.

Si la persona contractada temporalment no havia passat encara el període de prova i té actituds no adequades per treballar, se la podria acomiadar quan es reprengui l'activitat (no hi ha l'obligació de mantenir el contracte de 6 mesos si no passa període de prova). En aquest sentit, es mantenen les lògiques laborals.

Igualment, la persona treballadora pot decidir marxar voluntàriament abans d'aquests 6 mesos, o sol·licitar una la baixa per incapacitat laboral, si es donés la situació.

Qui paga les quotes de la Seguretat Social a càrrec de l'empresa durant l'ERTO?

Si l'ERTO és per causes ETOP (econòmiques, tècniques, operatives o productives) l'empresa paga tota la seguretat social i la prestació que rebrà la persona treballadora consumirà el seu atur.

Si és per força major l'estat assumeix el 100% de les quotes de la Seguretat Social (en empreses de <50 persones treballadores) o el 75% (empreses de >50 persones treballadores).

Segons el web de la Seguretat Social, *“la TGSS calcularà automàticament les quotes exonerades i les quotes no exonerades en funció de les dades que consten al Fitxer General d’Afinació per a cada treballador. Per això, caldrà que l’usuari comuniqui prèviament, en l’àmbit d’afiliació, el tipus d’inactivitat corresponent”*

<http://www.seq-social.es/wps/portal/wss/internet/FAQ/897e30db-3172-4528-987f-ab1ffde1b8e7/f61fa2d3-53df-4fcb-8e6b-9f671fd998a9/e007ee8a-99f3-4ff0-af83-63823ec05f4a#082403ERTE>

Es possible fer ERTO només d'una part de la cooperativa, i que la resta continuï la seva activitat? En cas de ser possible, és aconsellable?

No només és possible, sinó que és aconsellable.

És complicat que un inspector validi un ERTO per a la totalitat de la plantilla, siguin sòcies o no. És positiu no posar a tothom a l'ERTO, doncs dones a entendre que hi ha voluntat de continuar l'activitat encara que sigui de mínims. Si tens la possibilitat de mantenir una mínima activitat, no posar a tothom a l'ERTO et permet justificar una mínima activitat de l'empresa.

Si per contra, es demana un ERTO del 100% de la plantilla a temps complet vol dir que l'empresa no té cap mena d'activitat, per tant ni pot facturar res, ni pot justificar res.

Dubto si en la nostra situació podem aplicar un ERTO per força major. Val la pena intentar-ho?

La recomanació és adherir-se a un ERTO per força major només quan siguin molt clares les circumstàncies que en permeten l'aplicació. Si no és una causa directa cal justificar molt l'afectació.

A mode d'exemple, els ERTOS demanats per situacions de caiguda d'ingressos relacionats amb una caiguda de la demanda, però no relacionats ni directa ni indirectament amb la situació de força major, no es consideren de força major, sinó que haurien de tramitar-se per causes econòmiques (ERTO ETOP).

És important tenir-ne certesa, doncs un ERTO per força major equivocat podria motivar un expedient sancionador i tancar les portes a fer un ERTO per causes ETOP.

Els ERTO per força major es poden tramitar de forma telemàtica al Departament de Treball?

Sí, el Departament de Treball ha habilitat la via telemàtica (amb certificat digital) per poder fer la presentació dels ERTO per força major per COVID 19. Si la cooperativa no disposa de signatura digital, l'assessoria o gestoria en podrà fer la tramitació.

Els ERTO per causes ETOP (econòmiques, tècniques, organitzatives o productives) també es poden tramitar telemàticament.

Com a persona sòcia treballadora amb dret a prestació per atur, consumiré la meva prestació si la rebo ara per un ERTO de força major?

Tant si hi ha relació laboral (persones treballadores contractades) o societària (persones sòcies treballadores) amb la cooperativa, no es consumiran els drets acumulats pel cobrament de la prestació d'atur mentre durin les circumstàncies excepcionals.

En altres paraules, aquest cobrament no es tindrà en compte pel càlcul de possibles prestacions futures. Per exemple, si una persona afectada per un ERTO hagués de demanar l'atur dins d'1 any, es considera que no ha fet ús de la futura prestació en la situació de COVID 19.

Si tenim una cooperativa amb persones sòcies de treball (en règim general) i persones assalariades, i volem fer ERTO que afecti als dos grups, quin seria el procediment?

El tràmit de l'ERTO per força major per a persones assalariades és un tràmit diferent al que afecta a les persones sòcies en règim general. És la mateixa sol·licitud però la documentació a complimentar varia una mica. Per tant, caldrà presentar dos ERTOs per separat.

Quan de temps té per a demanar l'atur una persona treballadora en situació d'ERTO?

La prestació no la sol·licita la persona treballadora, sinó que ho fa l'empresa. Es produeix un canvi de rol. La persona treballadora no s'ha de desplaçar.

Pots presentar un ERTO per causes de força major i si no te'l validen presentar un per causes econòmiques, tècniques, organitzatives i productives (ETOP)?

Sí, és possible, no hi ha cap limitació. Si te'l deneguen, segurament t'indicaran que es tracta d'un ERTO Etóp, però això no vol dir que el tinguis validat, si no que hauràs de començar el procediment de nou.

L'ERTO per causes econòmiques és el procediment més complex de tots. Caldrà veure, doncs encara no queda clar, si el COVID 19 deixarà alguna porta oberta per presentar ERTOS per causes tècniques, productives o organitzatives.

Després de l'ERTO, s'ha de mantenir el mateix tipus de contracte a la persona treballadora o pot canviar (pel que fa la temporalitat, per exemple)?

No podríem passar d'indefinit a temporal, doncs seria un frau. La persona afectada podria sol·licitar una indemnització per improcedència.

Una cooperativa ha fet un EERTO força major, per a bona part de la seva plantilla. No obstant, el canal online ha registrat activitat. Podria representar algun problema?

En tots els casos dependrà de com s'hagi justificat l'aplicació de l'EERTO per força major. Per tant, cal anar a la redacció de la sol·licitud. En aquest cas, si es va indicar que l'organització mantenia una línia d'activitat operativa, com és la venda online, no hi hauria d'haver problemes. A més a més, l'EERTO de l'exemple no s'havia fet a la totalitat de la plantilla, i per tant, el fet de tenir una o varies persones en actiu ajudar a justificar el manteniment de part de l'activitat.

És més, molts establiments amb venda online han vist com se'ls denegava els EERTOs per força major per la totalitat de la plantilla, doncs es considera que algú ha d'encarregar-se d'aquests canals que segueixen operatius.

[Tornar a l'Índex](#)



CESSAMENT D'ACTIVITAT

En cas de cessament d'activitat, es segueix pagant la quota d'autònoms i/o quota a la Seguretat Social?

Quan es reconeix la prestació extraordinària per cessament d'activitat, només es deixa de pagar quota al RETA en els casos contemplats a l'article 17.1 del RD Llei 8/2020, modificat per la disposició final segona del RD Llei 13/2020, de 7 d'abril, mentre duri aquesta prestació.

Tampoc cotitzarien a la Seguretat Social les persones assalariades o sòcies treballadores en el RGSS que estiguin en un EERTO extraordinari.

Si una entitat ha de mantenir activitat perquè és un servei bàsic (ex: alimentació) però després per contagis/aïllaments de l'equip no pot mantenir l'activitat, es podria fer cessament de l'activitat per cas de força major?

Es podria al·legar accident de treball i es podria demanar el cessament d'activitat per força major.

A la definició de les activitats de força major s'esmenta "qualsevol altra activitat que hagi quedat suspesa, cancel·lada o restringida pel decret llei pel qual s'ha decretat l'estat d'alarma" i, per tant, sembla que sigui interpretable. Per exemple, tot i que les activitats immobiliàries no surten a la llista, es pot al·legar força major?

Els reials decrets que van sortint, al final incorporen el llistat de CNAEs i els models inclosos com a força major. Es pot intentar justificar força major acreditant que per la forma com es desenvolupa una activitat, no et possible seguir treballant. En el cas concret de les immobiliàries, depenen de poder ensenyar els pisos i poden al·legar que sense poder fer aquesta activitat no poden seguir funcionant.

És pot fer un obra i servei per cobrir pics de feina i acabar-lo quan acabi el pic, si és durant l'estat d'alarma?

L'estat d'alarma no pot ser causa de la finalització d'una obra o servei. En aquest cas caldria fer ERTO i s'hauria d'esperar a la fi de l'estat d'alarma per a al·legar la fi de l'obra o servei, però també caldrà acreditar-ho molt bé. Si a la tornada el pic de feina ja no es dona podem justificar que ha acabat la necessitat d'aquella persona però cal fer una justificació molt detallada.

Si es preveu que la cooperativa estarà molt de temps sense activitat (posem per exemple, fins a la tardor), es pot tramitar la seva inactivitat. El procediment reglamentari a seguir seria, primer declarar la inactivitat a l'Agència Tributària i

tot seguit fer la baixa d'autònoms a la Seguretat Social. Quan es torni a recuperar l'activitat s'hauria de tornar a activar fiscalment l'entitat i també la seguretat social de les persones sòcies.

En aquest cas, s'entén que no hi ha cap prestació per cessament d'activitat, extraordinària o no, ja que la cooperativa decideix voluntàriament la seva inactivitat, per reactivar-la més endavant.

Una cooperativa pot mantenir l'activitat sense anar al centre de treball?

Si. La cooperativa pot seguir amb la seva activitat si les persones que hi treballen poden fer-ho a distància. De fet, es prioritza l'activitat a distància en front del model de reducció d'activitat o cessament temporal.



COBRAMENT DE LES PRESTACIONS

Pel que fa al cobrament de les prestacions de la Seguretat Social, es preveu que es mantinguin els terminis normals o bé es preveuen retards per la saturació del servei?

Per saturació de peticions i problemes de liquiditat és probable que els pagaments del ajuts de la SS no es paguin fins el 10 de maig (tant la part proporcional de març, com d'abril). En cas de tràmits amb la SS el silenci administratiu és una aprovació automàtica. No obstant, aquesta aprovació es fa sense els codis pertinents que els gestors necessiten per tramitar les demandes atur dels ERTOS, aspecte que pot provocar més retards.

En quin moment s'apliquen les exoneracions de la Seguretat Social en els ERTOS per força major?

Pel que fa les exoneracions de la Seguretat Social per a les organitzacions que s'han acollit a un ERTO, cal recordar que aquestes exoneracions es veuran reflectides en la liquidació del mes següent, doncs la liquidació de la Seguretat Social sempre es fa a mes vençut.

Puc reclamar el retorn de les quotes d'autònoms de març, si ens hem acollit a la prestació per cessament d'activitat?

No cal. La Seguretat Social actuarà d'ofici per fer els retorns.

[Tornar a l'Índex](#)



ALTRES FAQS DE L'ÀREA LABORAL

Quin és el procediment i els requisits per accedir a la prestació per accident de treball per persones infectades o en aïllament?

Per accedir a la prestació, ja sigui per aïllament o per contagi del COVID-19, es necessita la baixa mèdica que l'ha d'emetre el Servei Públic de Salut, a través dels Centres d'Assistència Primària. Es recomana que es truqui al 061 i es demanin instruccions. La durada d'aquesta prestació ve determinada pel comunicat de baixa per aïllament o contagi i l'alta corresponent.

Quines incompatibilitats hi ha entre la moratòria a la Seguretat Social, i altres mesures que impacten en el pagament de les quotes a la Seguretat Social?

La moratòria de les cotitzacions no és compatible en els casos dels ERTOS per força major ni de cessament d'activitat de les persones autònomes, doncs en ambdós casos ja s'eximeix a l'organització del pagament de la quota.

És compatible l'ajut de 2.000 euros del Departament de Treball de la Generalitat amb altres ajudes?

Només és incompatible amb prestacions del mateix Departament de Treball, i serà compatible amb la resta d'ajudes i prestacions que s'aprovin des dels altres departaments (com pot ser cultura,...)

Cal recordar que només s'hi poden acollir les autònomes donades d'alta com a persones físiques i no són elegibles les persones sòcies de societats mercantils, de societats civils privades, de comunitats de béns, de cooperatives o societats laborals, els membres d'òrgans d'administració de societats i els treballadors i treballadores autònoms col·laboradors.

[Tornar a l'Índex](#)

3. FINANÇAMENT I ALTRES AJUDES

Es pot sol·licitar la línia ICF Avalis Liquiditat si s'ha demanat la prestació extraordinària per cessament d'activitat? En tal cas, quin seria el procediment?

Sí. Les mesures de liquiditat són independents de les altres mesures. Es demana a través de la banca privada.

L'activitat ha quedat totalment aturada, però no es demana cap ERTO ni tampoc el cessament d'activitat perquè ens podem permetre seguir cobrant el nostre sou al 100%. En tot cas, què podem fer amb el lloguer i els subministraments del local?

S'han aprovat mesures com la línia d'avals de l'ICO, dels quals s'ha aprovat ja un segon tram, orientats a "*preservar la normalidad de los flujos de financiación y los niveles de circulante y liquidez, para así permitir que empresas y autónomos continúen abonando los salarios de sus empleados, las facturas a proveedores y sus gastos corrientes, con el objeto de mantener la actividad económica y el empleo*" (Resolució 10 d'abril de 2020).

Si som una empresa de recent constitució o en procés de constitució (pendent de registre però com està tancat no es pot avançar en el tràmit). Es pot accedir a alguna línia de crèdit de l'ICF o de l'ICO, només amb el CIF provisional?

Com que no es disposa de dades econòmiques reals es demanarà una planificació econòmica de l'empresa. Es pot recórrer a ICO però no per demanar préstecs especials per Coronavirus sinó una línia ICO d'emprenedoria. El tràmit segurament serà lent perquè els departaments jurídics de la banca estan saturats.

A quines entitats financeres es poden adreçar les cooperatives que requereixin finançament per poder fer front a les conseqüències econòmiques de l'emergència sanitària els propers mesos?

La FCTC aconsella adreçar-se a les entitats financeres que impulsen i promouen l'accés a finançament per a empreses de l'economia social de Catalunya. Aquestes entitats formen part de la Xarxa Financoop, coordinada i dinamitzada per la Fundació Seira, per potenciar un sistema financer al servei de les cooperatives i de l'economia social i productiva. Entre les que són de base ètica i solidària destaquem Coop57 i Fiare Banca Ètica, i entre les que són

cooperatives de crèdit destaquem Caixa d'Enginyers, Laboral Kutxa i Cajamar. Per a més informació podeu contactar amb seira@fundacioseira.coop

Entitats de les finances ètiques com FIARE o Caixa d'Enginyers, canalitzen préstecs ICO en aquests moments. És possible que altres entitats ho estiguin valorant i s'afegeixin al llistat d'entitats.

Entre els préstecs ICF i els ICO, quin criteri puc seguir per elegir-ne un o l'altre?

ICF està treballant amb préstecs superiors a 100.000€ (excepte el sector cultural):

<http://www.icf.cat/ca/productes-financers/prestecs/icf-avalis-liquiditat-covid-19/>

Si es vol demanar un import inferior demanar crèdits ICO:

<https://www.ico.es/web/ico/linea-avales>

[Tornar a l'Índex](#)

4. MESURES SOCIETÀRIES

En el cas de les cooperatives que tramiten l'ERTO, com podem realitzar el procediment sense la possibilitat de realitzar una Assemblée General?

Quan l'ERTO es tramita per a les sòcies treballadores (en règim general) o de treball de cooperatives, cal un certificat d'acord de l'assemblea general sobre la presentació de l'expedient. De forma excepcional, es permet fer l'Assemblea de forma virtual encara que no estigui contemplat als estatuts, o bé que sigui el mateix Consell Rector el que ho sol·liciti directament. En qualsevol cas, per un tema de responsabilitat, caldria fer el màxim per tal de que sigui l'assemblea qui prengui la decisió (a través de vies telemàtiques i de signatura digital de les actes).

Durant l'estat d'alarma, s'ha vist alterat el termini de convocatòria dels òrgans socials de les cooperatives?

En el Decret llei 10/2020, de 27 de març, s'estableixen noves mesures extraordinàries per fer front a l'impacte sanitari, econòmic i social del COVID 19, fent referència a les cooperatives.

A l'article 4.1 ens concreta que durant la vigència de l'estat d'alarma actual, els terminis previstos legalment per a la reunió dels òrgans col·legiats de les societats cooperatives, queden suspesos a partir de la data de declaració de l'estat d'alarma, i el seu còmput es reprèn a partir de la data de finalització de l'estat d'alarma o les seves pròrrogues.

És aplicable la flexibilització de l'ús del FEPC, que preveu el RDL 15/2020?

Ara per ara, la mesura fa referència al FEPC regulat a l'article 56 de la llei estatal (*Ley 27/1999, de 16 de juliol, de Cooperativas*). Per tant, **cal esperar al posicionament** de la Direcció General d'Economia Social i Cooperativa, per saber si aquesta mesura és aplicable a les cooperatives que operen sota la legislació catalana.

La mesura preveu que, durant la vigència de l'estat d'alarma, les Cooperatives podran utilitzar el FEPC com un recurs financer, per dotar de liquiditat a la cooperativa, així com finançar qualsevol activitat dirigida a frenar la crisi sanitària, ja sigui a través d'accions pròpies o a través de donacions a altres entitats.

El requisit per a que el FEPC es pugui destinar a dotar de liquiditat a la cooperativa és que s'haurà de restituir amb, al menys, el 30 % dels resultats de lliure disposició que es generin cada any, fins que s'assoleixi el nivell previ i en un termini màxim de 10 anys.

[Tornar a l'Índex](#)

5. SUBVENCIONS I CONTRACTACIÓ PÚBLICA

Què han de fer les entitats o cooperatives que tenen atorgada una subvenció que ha quedat suspesa a partir de la declaració de l'estat d'alarma però que ja havien començat a executar? Si fan un ERTO, poden perdre la subvenció per aquest període, encara que el decret d'alarma no els permet continuar treballant? Com ho han de fer?

La suspensió de l'activitat suposa que el període de temps mentre duri l'estat d'alarma no computa com a temps treballat, i per tant, no es poden executar accions ni es podrà pagar (ni per tant justificar) el sou de les persones treballadores perquè no s'estarà realitzant activitat.

El període de suspensió s'afegirà al final del període previst per executar la subvenció allargant per tant el període d'aquesta (per exemple, si el període de suspensió és de dos mesos i la subvenció s'havia d'executar fins el 30 de juny, el termini d'execució s'allargarà dos mesos a partir d'aquest dia i serà executable fins a 30 d'agost).

Si es pot i es vol continuar amb l'activitat durant aquest període la recomanació és que aquestes empreses parlin amb l'administració per valorar el seu cas particular i la possibilitat de realitzar un pla de contingència justificant que es pot continuar amb l'activitat malgrat l'estat d'alarma. Si l'administració l'aprova, aquest període estarà inclòs a la subvenció.

En casos d'alta dependència de l'administració pública, és important parlar amb l'administració i intentar que s'aprovi un pla de contingència que els permeti mantenir activitat i subvenció per aquest període.

Si l'administració l'accepta, cal acordar si és retroactiu (des del moment en que es va declarar l'estat d'alarma) o a partir de quin moment s'aixeca la suspensió. Si no hi ha resposta, es considerarà que el termini queda suspès i per tant, les nòmines d'aquest període no seran justificables.

En el cas de subvencions que ja estant justificades i acceptades, i on només falta el pagament, pot l'administració suspendre el pagament? En cas de fer-ho, es podria reclamar?

Si la subvenció està executada i justificada s'hauria de pagar, i no sembla justificat que es suspengui el pagament. En tot cas, no s'ha legislat res per les

administracions locals i si volen, poden suspendre-ho. En el cas de la Generalitat i l'Estat, sí que s'ha compromès a pagar les subvencions atorgades.

En el cas de realitzar-se una adaptació dels serveis de la subvenció, quina seria la manera de fer-ho?

Si s'acorda una adaptació de serveis amb els clients (ja sigui administració pública o entitats privades) es recomana fer-ho per escrit (els acords de paraula poden ser difícils de demostrar en cas de litigi). Per exemple, si estàvem fent formacions en centres educatius i ara passem a fer-les on-line, és recomanable tenir aquest pacte d'adaptació de serveis per escrit.

Com afecta la crisi sanitària del Covid 19 a les cooperatives que enguany es beneficien de la subvenció concedida en el marc dels projectes singulars de promoció de l'economia social i la creació de cooperatives i societats laborals (línia 1)?

L'actual conjuntura podria influir en el ritme habitual de pagaments de la tresoreria de la Generalitat de Catalunya pel que fa a les bestretes del 90% de la subvenció. A més, tots els expedients queden aturats mentre duri l'estat d'alarma declarat per l'Estat Espanyol, i per tant també queda aturada l'execució de les accions derivades d'aquests expedients (la realització dels projectes) fins a la pèrdua de vigència de l'estat d'alarma (actualment previst fins al 9 de maig). A partir del moment en que es reprenguin les activitats tornaran a computar els terminis establerts per a tots els procediments, excepte si la cooperativa beneficiària de la subvenció sol·licita expressament aixecar la suspensió de l'expedient per continuar amb l'execució del projecte en el termini establert inicialment i imputar les despeses realitzades durant el període de l'estat d'alarma. En aquest darrer cas, aquesta cooperativa no pot tramitar cap expedient de regulació d'ocupació en relació als llocs de treball vinculats a les actuacions i a les despeses subvencionades.

Si una sòcia gaudia de l'ajut d'incorporació de socis i s'acull a un EERTO li afecta a l'ajut rebut?

En el moment en que hi ha exoneració de la quota, la persona no està de baixa, està suspesa, però manté l'activitat. S'entén que per tant, que no afectaria la suspensió.

Seguint amb la subvenció per incorporació de persones sòcies, l'estat d'alarma afecta la condició de manteniment durant 3 anys a la cooperatives?

És possible que s'hagi d'allargar la durada pel final, sumant als 3 anys de termini els mesos que ara quedin en suspensió.

[Tornar a l'Índex](#)

6. ALTRES FAQs

Especialitzats en l'Economia Social i Solidària	
Federació de Cooperatives de Treball	FAQs
Coceta Coop	FAQS
Recursos generalistes	
Civio	Espai de preguntes i respostes
PIMEC	Preguntes freqüents
Agència Tributària	Enllaç a FAQs

[Tornar a l'Índex](#)